

## Präambel

Stiebel zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Antriebstechnik für Mobilhydraulik und Fördertechnik.

Stiebel steht für Qualität, Innovationskraft und Kundennähe - und das seit mehr als 70 Jahren.

Unsere Leitidee „Die treibende Kraft“ steht sinnbildlich für unsere Produkte und Dienstleistungen, gleichzeitig auch für eine zukunftsorientierte Entwicklung des Unternehmens und unsere Verantwortung für Menschen, Umwelt, Gesellschaft und Geschäftspartner.

## Unsere Leitsätze

### Gesellschaftliche Verantwortung

Wir sind davon überzeugt, dass gesellschaftliche Verantwortung ein unverzichtbarer Faktor für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ist.

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und lehnen jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ab.

Wir respektieren die gewerkschaftliche Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen.

Wir vergüten unsere Mitarbeiter marktgerecht und leistungsbezogen auf der Basis von Entgeltstrukturen, die sich auch am wirtschaftlichen Erfolg orientieren.

### Respekt und Fairness

Unseren Mitarbeitern<sup>1</sup> und Geschäftspartnern begegnen wir mit Fairness.

Führungskräfte und Mitarbeiter stehen sich aufgeschlossen gegenüber und schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die einen offenen Gedankenaustausch und einen vertrauensvollen Umgang miteinander ermöglicht.

Chancengleichheit und die Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung sind für uns selbstverständlich.

### Förderung der Mitarbeiter

Wir fördern die persönliche und fachliche Kompetenz unserer Mitarbeiter.

Wir ermutigen sie, ihre Kreativität für den gemeinsamen Erfolg des Unternehmens einzubringen.

### Transparenz

Wir suchen den aktiven Dialog mit unseren Mitarbeitern, unseren Partnern und unserem Umfeld.

Unseren Stakeholdern stellen wir regelmäßig umfassende, wahrheitsgetreue und verständliche Informationen zur Verfügung.

### Integrität

Wir handeln im Einklang mit den Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind.

Wir achten auf die Regeln des freien Wettbewerbs.

Korruption in jeder Form wird von uns nicht toleriert.

Wir vermeiden Interessenkollisionen und schützen Firmeneigentum vor Missbrauch.

---

<sup>1</sup> zur einfachen Lesbarkeit wird in diesem Dokument von Mitarbeitern gesprochen, wobei damit sowohl Mitarbeiterinnen als auch Mitarbeiter gemeint sind.

## Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz

Sicherheit, Gesundheit unserer Mitarbeiter und der Schutz der Umwelt sind neben der Qualität unserer Produkte und unserem wirtschaftlichen Erfolg gleichrangig hohe Unternehmensziele.

Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sind integrale Bestandteile unserer Prozesse - diese passen wir kontinuierlich den aktuellen Gegebenheiten an.

Jeder trägt bei uns Verantwortung für sicheres, gesundes und umweltgerechtes Handeln - unsere Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran.

Durch eine offene und intensive Kommunikation fördern wir sicherheits-, gesundheits- und umweltbewusstes Handeln.

## Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten - insbesondere unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten - hat für uns eine hohe Priorität.

Wir erheben und verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Aufgabe erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist.

Alle mit der Erhebung bzw. Verarbeitung personenbezogener Daten betrauten Mitarbeiter unseres Unternehmens werden regelmäßig geschult.

Wir haben interne Prozesse zum Datenschutz und der Informationssicherheit identifiziert und unternehmensweite Verfahrensanweisungen implementiert.

---

Wir verstehen unsere Leitsätze als Selbstverpflichtung. Sie bilden den Rahmen für rechtssicheres, ethisch korrektes und verantwortungsvolles Handeln der Geschäftsführung und aller Mitarbeiter von Stiebel sowohl im Innenverhältnis als auch mit unseren externen Partnern und der Gesellschaft.

Das Nichtbeachten der oben aufgeführten Leitsätze kann zu erheblichem Schaden (für Stiebel, die Umwelt, einzelne Personen, usw.) führen. Jeder Stiebel - Mitarbeiter ist aufgefordert, diese Unternehmensleitsätze zu kennen und im täglichen Ablauf zu beachten.

*Waldbröl im März 2019*

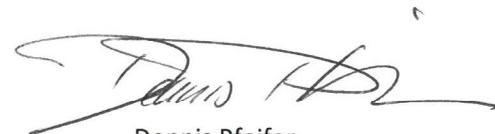
Gesellschafter und Geschäftsführer der  
Stiebel Getriebebau GmbH & Co. KG  
Stiebel Ing. Service GmbH & Co. KG



Paul Hermann Schumacher



Andreas Marrenbach



Dennis Pfeifer